О результатах работы техникума в соответствии с чек-листом мероприятий по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по ОП СПО

На базе техникума создан Центр содействия трудоустройству выпускников, деятельность которого регламентирована настоящим положением «О центре содействия трудоустройству выпускников», утвержденного Приказом ГБПОУ ИО БТТТ №117/о от 17.09.2020 года.

Работа ЦСТВ осуществляется в соответствии с ежегодным планом работы Центра содействия трудоустройства выпускников.

В рамках взаимодействия по вопросам содействия в трудоустройстве выпускников с работодателями города Братска и Братского района, Центром занятости населения города Братска заключены соглашения. Также техникум сотрудничает с Торговым советом, созданным при администрации города Братска и входит в состав некоммерческого партнёрства «Союз промышленников и предпринимателей (объединений работодателей г. Братска)», для обсуждения и решения вопросам в области торговли и общественного питания, в том числе и занятость выпускников данной сферы деятельности. Руководствуясь соглашением с ОГКУЦЗН города Братска на адрес техникума ежеквартально поступают сведения банка вакансий по городу Братску и Братскому району, которые размещаются на официальном сайте и информационном стенде техникума. Ежемесячно проводится мониторинг занятости выпускников прошлых лет, в том числе завершивших службу в армии по призыву или находящихся в отпуске по уходу за ребенком, с целью оказания действенной помощи в трудоустройстве.

С выпускниками группы риска проводится индивидуальная работа по составлению резюме, разъяснения об официальном трудоустройстве, об имеющихся вакансиях на рынке труда, о возможности получения иной профессии и т.д.

В течение учебного года с обучающимися старших курсов (3, 4 курс) проводились встречи с работодателями (социальными партнерами), такими как: АО «Падун-хлеб», ТД «СЕВЕР», ООО «Авангард» ресторан «Мюнхен», ПАО «Сбербанк», ПАО Банк ВТБ, ПАО «Совкомбанк», ООО «Русич Маркет», компания «Тетра Транс», Межрайонной ИФНС по Иркутской области города Братска. Развитие и формированию производственных отношений у обучающихся способствует практическая подготовка в рамках образовательного процесса.

На официальном сайте техникума (bttteh.ru) во вкладке «Выпускнику» размещена следующая информация: Методические рекомендации работодателям по организации трудоустройства несовершеннолетних, банк вакансий по городу Братску, Иркутской области, а также общероссийская база вакансий. Кроме этого подобная информация размещается в социальных сетях, в группе одноклассники (ГБПОУ ИО БТТТ г. Братск), в Контакте (ГБПОУ ИО БТТТ г. Братск), на информационном стенде в техникуме.

Информирование обучающихся о рынке труда, об осознанном планировании и развитии собственной карьеры, повышения профессиональной мобильности и конкурентоспособности на рынке труда, об открытии собственного бизнеса и т.д. учебными планами образовательных программ предусмотрено изучение дисциплин «Конструктор карьеры», «Основы предпринимательской деятельности», «Индивидуальный проект».

В техникуме активно ведется работа по развитию профессиональных компетенций и повышении конкурентоспособности будущих специалистов на рынке труда через реализацию дополнительного профессионального образования.

В 2021-2022 учебном году, согласно плана работы ЦСТВ были проведены следующие мероприятия:

№п/п	Профильная организация (организация участвующая в проведении мероприятия)	Наименование мероприятия	Участники (наименование ОП)	Кол-во обуч-ся
1	ПАО «Совкомбанк»	Мастер – класс. Тема «Новые банковские продукты»	ППССЗ 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	25
2	супермаркет ООО «Русич Маркет»	Экскурсия. Тема знакомство с предприятием, рабочим местом контролера-кассира торгового зала, новыми видами торгово-технологического оборудования	ППССЗ 38.02.04 Коммерция (по отраслям)	20
3	Компании «Тетра Транс»	Встреча представителей компании с обучающимися. Тема: «Развитие логистики в РФ. Оптимизация отправок на ж/д в сухогрузных контейнерах. Спецификация грузов. Мультимодальные (ж/д+фрахт) перевозки.»	ППССЗ 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям); ППССЗ 38.02.04 Коммерция (по отраслям)	50
4	ГАУ ДПО «Региональный институт кадровой политики и непрерывного профессионального образования»	Региональный Форум «ProfКарьера».	ППССЗ 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям); ППССЗ 38.02.04 Коммерция (по отраслям)	8
5	Отдел молодежной политики города Братска	Тренинг «Твой выбор-твое будущее	ППКРС 43.01.09 Повар, кондитер	15
6	Федеральное агентство по делам молодёжи (Росмолодёжь) при поддержке Минпросвещения России)	Третий сезон Всероссийского конкурса «Большая перемена», входящей в линейку президентской платформы «Россия – страна возможностей».	ППССЗ 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям); ППССЗ 38.02.04 Коммерция (по отраслям); ППКРС 43.01.09 Повар, кондитер; ППССЗ 43.02.15 Поварское и кондитерское дело; ППССЗ 19.02.10 Технология продукции общественного питания	120
7	АО «Падун - хлеб»	Встреча представителей организации с обучающимися. Тема: «Организация практической подготовки и дальнейшее трудоустройство на предприятие»	43.01.09 Повар, кондитер; ППССЗ 43.02.15 Поварское и кондитерское дело; ППССЗ 19.02.10 Технология продукции общественного питания	50
8	Представители комитета экономического развития города Братска и гости из Монголии	Фестиваль «Кулинарный калейдоскоп в рамках празднования Международного Дня повара	43.01.09 Повар, кондитер; ППССЗ 43.02.15 Поварское и кондитерское дело; ППССЗ 19.02.10 Технология продукции общественного питания	310
9	ГБПОУ ИО БТТТ, Эксперты	Отборочный этап VII Открытого регионального чемпионата	ППССЗ 19.02.10 Технология продукции	8

	(Ворлдскиллс Россия)»» Иркутской области по компетенции Предпринимательство	«Молодые профессионалы» с целью выявления лучшей идеи для бизнеса и представления ее на чемпионате.	общественного питания, 38.02.04 Коммерция (по отраслям);	
10	Межрайонной ИФНС по Иркутской области города Братска	Встреча сотрудника ФНС России с обучающимися в форме живого диалога. Тема: «Повышение качества обслуживания и удобство исполнения налогоплательщиками своих обязанностей, регистрация и использование сервиса «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц»»	ППССЗ 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям); ППССЗ 38.02.04 Коммерция (по отраслям)	40
11	ПАО Сбербанк	Мастер-класс. Тема: «Дополнительные возможности сохранения денежных средств у клиентов ПАО Сбербанк»	ППССЗ 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	30
12	ООО «Авангард» ресторан «Мюнхен»	Мастер-класс. Тема: «Приготовление безалкогольных напитков», (в рамках мастер-класса прошло знакомство обучающихся с предприятием и были предложены места для дальнейшего трудоустройства)	43.01.09 Повар, кондитер; ППССЗ 43.02.15 Поварское и кондитерское дело; ППССЗ 19.02.10 Технология продукции общественного питания	20
13	ТД «СЕВЕР» (кондитерская)	Встреча представителей организации с обучающимися. Тема: «Организация практической подготовки и дальнейшее трудоустройство на предприятие»	43.01.09 Повар, кондитер; ППССЗ 43.02.15 Поварское и кондитерское дело; ППССЗ 19.02.10 Технология продукции общественного питания	45

О распределении по каналам занятости и рисках нетрудоустройства выпускников 2021 и 2022 года.

ЦСТВ ежемесячно проводит мониторинг и предоставляет сведения о занятости, потенциальной занятости и группе риска выпускников 2021 года. Суммарное количество выпускников 2021 года составляет 159 человек. Согласно мониторинга на 1.06.2022 год распределение выпускников следующее: трудоустроены 72 (45,3%), продолжили обучение 12(7,5%), проходят службу в армии по призыву 14(8,8%), находятся в отпуске по уходу за ребенком 13(8,2%), неформальная занятость 40(25,2%), зарегистрированы в центрах занятости в качестве безработных (получают пособие по безработице) и не планируют трудоустраиваться 1 (0,5%), не имеют мотивации к трудоустройству 3(2%), смерть 1(0,5%), не могут трудоустраиваться в связи с уходом за больными родственниками, в связи с иными семейными обстоятельствами 1(0,5%), будут трудоустроены 2(1,5%).

С обучающимися относящимися к группе риска работа по содействию их трудоустройства будет продолжена.

О мерах, реализуемых по содействию занятости выпускников СПО.

Информирование обучающихся и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда, поиск вариантов социального партнерства с предприятиями, организациями и учреждениями, ведение мониторинга трудоустройства, проведение конференций, семинаров, круглых столов, посвященных вопросам содействия занятости выпускников, проведение экскурсий и различных встреч на предприятия для обучающихся и выпускников, внедрение оценочного листа по итогам прохождения обучающимися практики, стажировки.

Еркина Инга Юрьевна, заместитель директора по УПР